

신천초 청렴 교육 계획서

신천초등학교

교육기관은 가장 청렴하고 안전한 상태에서 출발해야 하기에 사회적인 기대에 부응하는 교원으로 거듭나고자 신천초의 연간 청렴교육을 계획하고 실천하고자 함.

1. 2015년 부패ZERO 확산 선포식 실시

❖ 청렴실천을 다짐하는 청렴서약을 통하여 청렴의지 확산

가. 대상 : 신천초 교직원(교사 및 행정직원)

나. 내용 : 반부패 청렴 서약서 낭독 및 서명

다. 일시 : 2015. 5. 21. 14:40~15:00

사 진	결 과
	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 전직원 청렴 선서 ◆ 청렴확산운동 약속 ◆ 청렴 정부 의지 지지 ◆ 부패ZERO의 사회 문화 정착을 위한 노력 다짐

2. 투명하고 공정한 인사 및 운영

❖ 모두가 인정하는 투명하고 공정한 인사제도를 통한 신뢰 회복

가. 내용 : 인사위원회 및 각종 위원회 조직 및 활동 정상화

규정 준수 및 이행 확인 시스템 가동 (교무분야와 행정분야)

나. 전결규정의 준수 : 부장 중심의 효과적인 업무 관리 활성화

3. 청렴문화 확산을 위한 연수 및 시스템 구축

❖ 모두가 인정하는 투명하고 공정한 인사제도를 통한 신뢰 회복

<2014학년도 신천초 청렴 및 반부패 조사>

평가부문		주요 평가내용	백분율 (%)
반부패 의지 노력 (94.72%)	① 반부패 인프라 구축	· 반부패 인프라가 구축되어 있는가?	92.1
	② 정책투명성·신뢰성 제고	· 업무추진비 등 공개 등 투명한가?	93.9
	③ 부패유발요인 제거·개선	· 제도개선과제 발굴 및 이행 등 부패유발요인이 적은가?	95.2
	④ 공직 청렴의식·문화 개선	· 기관장 의지, 청렴교육 활성화 등 공직 청렴의식 개선이 이루어지는가?	96.2
	⑤ 부패방지 및 신고 활성화	· 부패점검 성과 및 부패방지 의지가 강한가?	96.2
부패방지 성과 (96.4%)	① 청렴도 개선	· 청렴도측정 결과가 높은가?	96.4
	② 부패공직자 발생	· 부패사건 발생 정도가 낮은가?	96.4
	③ 부패개선 의견 수렴(서술식)	· 청렴도 높은 편임. 응답률 : 100%, 33/33명 설문기간 7.3~7.7	95.20

가. 교원연수 : • 청렴 및 반부패, 공무원 행동강령 연수 분기별 1회씩 4회

• 인프라의 구축 : 행동강령관과 학년부장을 중심으로 청렴한 학년문화 구축-학년중심의 청렴문화 확산

• 사이버 청렴교육 : 의무-교장, 교감, 영양사, 권장-희망교원 및 행정직 교육과학기술연수원 공동사이버센터 활용

나. 학부모 연수 : 학부모 회의 및 가정통신문 등을 통한 교육 및 홍보(존지 및 불법찬조금 근절)

다. 학생 연수 : 재량·특별활동을 통한 청렴교육 의무적 실시(청렴 동영상)

라. 세부내용

업무별	취약 항목	대책
조직문화	연고관계에 따른 업무 처리	건의함 설치 및 학년별 의견 수렴
인사업무	금품·향응·편의 제공 간접 경험	규정 준수 홍보
예산집행	사업비 위법/부당 집행 경험률	"
업무지시 공정성	부당한 업무지시 경험률	건의함 설치 및 학년별 의견 수렴

마. 경기도교육청 개선과제 및 내용(참고)

연 번	과 제 명	개선내용요약
1	단위학교 인사업무관리 공정성 확보	○ 불공정한 근무평정 및 부당한 업무지시
2	방과후학교 운영 청렴도 향상 대책 방안	○ 방과후학교 운영에 대한 관계자 연수 실시 ○ 방과후학교 업무 처리 절차 사전·상시 공개 안내
3	운동부운영 청렴도향상 대책	○ 방과후학교 운영에 대한 관계자 연수 실시 ○ 운동부 운영의 점검 및 비리 관련자 처벌 강화
4	학교급식 운영 및 관리분야 청렴도 향상	○ 학교급식 식재료 구매는 전자조달로 확대 운영 ○ 학교 급식 관계자 청렴연수 강화
5	수학여행수련활동 등 현장체험학습 청렴도 향상	○ 교장·교감·업무담당자 연수 실시 ○ 수련학습·수학여행 실시 결과 공개
6	투명성 및 효율성 제고를 위한 계약심사제도 운영	○ 계약업무 처리과정에서의 업무처리 투명성 및 예산낭비요인 제거
7	클린계약제도 및 청렴계약 알리미 서비스를 통한 청렴계약 활성화	○ 분할수의계약 등 부적정한 사례
8	학교시설공사 투명성 제고를 위한 시설공사 제도보완	○ 과다설계, 부족시공, 예산낭비 등 부적정한 사례
9	교직원의 수당 부풀리기 관행 근절	○ 각종 수당의 허위·부당 수령 방지
10	기간제교원 채용 관련 절차 투명화	○ 기간제 교원의 채용심사

4. 경기도교육청 복무점검 및 행정사항 협조

가. 복무점검 집중 시기(연중 청렴 실천)

기간	1차(3월~5월)	2차(6월~8월)	3차(9월~11월)	4차(12월~2월)
시기	인사 이동, 스승의 날	1학기말, 휴가철	인사 이동, 추석 명절	연말 연시, 설 명절

나. 행정사항 : 업무추진비 및 클린카드 사용내역 공개

- 매월 10일까지 ‘업무추진비 집행내역’ 에 사용내역 등재
- 학교장 업무추진비는 조례에 의거 분기별 공개
- 청렴 선포식 결과 제출

학교명	실시 일자	참석대상	참석인원	비고